

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Сибирский федеральный университет»

Хакасский технический институт – филиал федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

 Е. А. Бабушкина

« 29 » 04 20 21 г.

Принято

Решением УС от 29.04.2021 г. № 9



ПОЛОЖЕНИЕ

**о кадровом совете Хакасского технического института - филиала
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Сибирский федеральный университет»**

ПКОУ КС – 2021
(шифр документа)



1 Общие положения

1.1 Положение о кадровом совете Хакасского технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (далее – кадровый совет) регламентирует порядок формирования кадрового совета, определяет его цели и задачи, порядок работы, полномочия и ответственность.

1.2 Кадровый совет является коллегиальным органом управления Хакасского технического института – филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (далее – Институт, ХТИ – филиал СФУ), создается в целях координации кадровой политики, эффективного использования и развития кадрового потенциала, необходимого для повышения конкурентоспособности ХТИ – филиала СФУ.

1.3 Кадровый совет в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- Уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский федеральный университет» (далее – СФУ), Положением о ХТИ – филиале СФУ, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Института.

2 Структура, кадровый состав

2.1 Кадровый совет включает в себя коллегию по избранию педагогических работников и формируется в составе:

- председателя;
- двух заместителей председателя;
- секретаря;
- членов кадрового совета – членов коллегии по избранию педагогических работников.

2.2 Коллегия кадрового совета формируется в составе председателя кадрового совета, заместителей председателя кадрового совета, секретаря, и членов кадрового совета.

2.3 В состав кадрового совета в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации работников Института.



2.4 Персональный состав кадрового совета утверждается приказом директора.

2.5 Кадровый совет создается на срок полномочий директора.

2.6 Одно и то же лицо может быть членом кадрового совета неограниченное число раз.

2.7 Полномочия члена кадрового совета могут быть прекращены досрочно:

- по просьбе члена кадрового совета;
- в случае невозможности исполнения членом кадрового совета своих обязанностей по состоянию здоровья или по причине его отсутствия в Институте в течение двух месяцев;
- в случае прекращения трудовых отношений с Институтом;
- в случае непринятия членом кадрового совета мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, возникающих (имеющихся) в связи с осуществлением полномочий члена кадрового совета;
- в случае привлечения члена кадрового совета к уголовной ответственности;
- в случае ненадлежащего исполнения полномочий членом кадрового совета.

2.8 Вакантные места, образовавшиеся в кадровом совете в связи со смертью или с досрочным прекращением полномочий его членов, замещаются на оставшийся срок полномочий кадрового совета.

3 Виды деятельности и задачи

3.1 Основным видом деятельности кадрового совета является организация (осуществление) выборов на замещения должности заведующего кафедрой и при участии двух и более кандидатов, претендующих на одну должность, избрание на замещение должностей педагогических работников.

3.2 Основными задачами кадрового совета являются:

- содействие развитию системы открытого конкурсного отбора/выборов на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- повышение эффективности и качества научно-педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей научно-педагогических работников;
- стимулирование целенаправленного повышения квалификации научно-педагогических работников, их профессионального и личностного роста;